

# Atlas

---

## **Antenne Nouvelle- Aquitaine**

Stéphanie RESTOIN, Conseillère Emploi Formation NAQ

3 Décembre 2024

Atlas

# Atlas, 13 branches des services financiers et du conseil

## OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES DES SERVICES FINANCIERS ET DU CONSEIL

### BANQUES ET FINANCE

- Banque
- Banque populaire
- Caisse d'épargne
- Crédit mutuel
- Marchés financiers
- Sociétés financières

### EXPERTISE COMPTABLE ET COMMISSARIAT AUX COMPTES

- Experts-comptables et commissaires aux comptes

### CONSEIL

- FIIAC - Géomètres et Économistes de la construction
- Bureaux d'Etudes Techniques

### ASSURANCE

- Agents généraux d'assurance
- Courtage d'assurances et de réassurance
- Sociétés d'assistance
- Sociétés d'assurances

10 792

**ENTREPRISES**

120 964

**D'ACTIFS  
EN POSTE**



Nombre d'offres  
d'emploi en 2023  
**43 732**



Évolution sur  
un an  
**-22%**



Taux de  
CDI  
**78%**



Taux de  
temps plein  
**90%**



Taux d'offres  
issues de TPE  
**27%**

Top métiers ATLAS	Nombre d'annonces	Évolution sur 1 an	Évolution sur 3 ans
Développeur solution digitale	3 982	-31%	+21%
Conseiller commercial	2 985	-23%	+31%
Chargé de clientèle	2 101	-19%	+61%
Chef de projet	1 895	-14%	+24%
Spécialiste étude et conception	1 428	-2%	+109%

# Un guichet unique de l'alternance

6 897

Contrats  
financés en 2023  
sur la région  
Nouvelle-  
Aquitaine

6 116

Contrats  
d'apprentissage

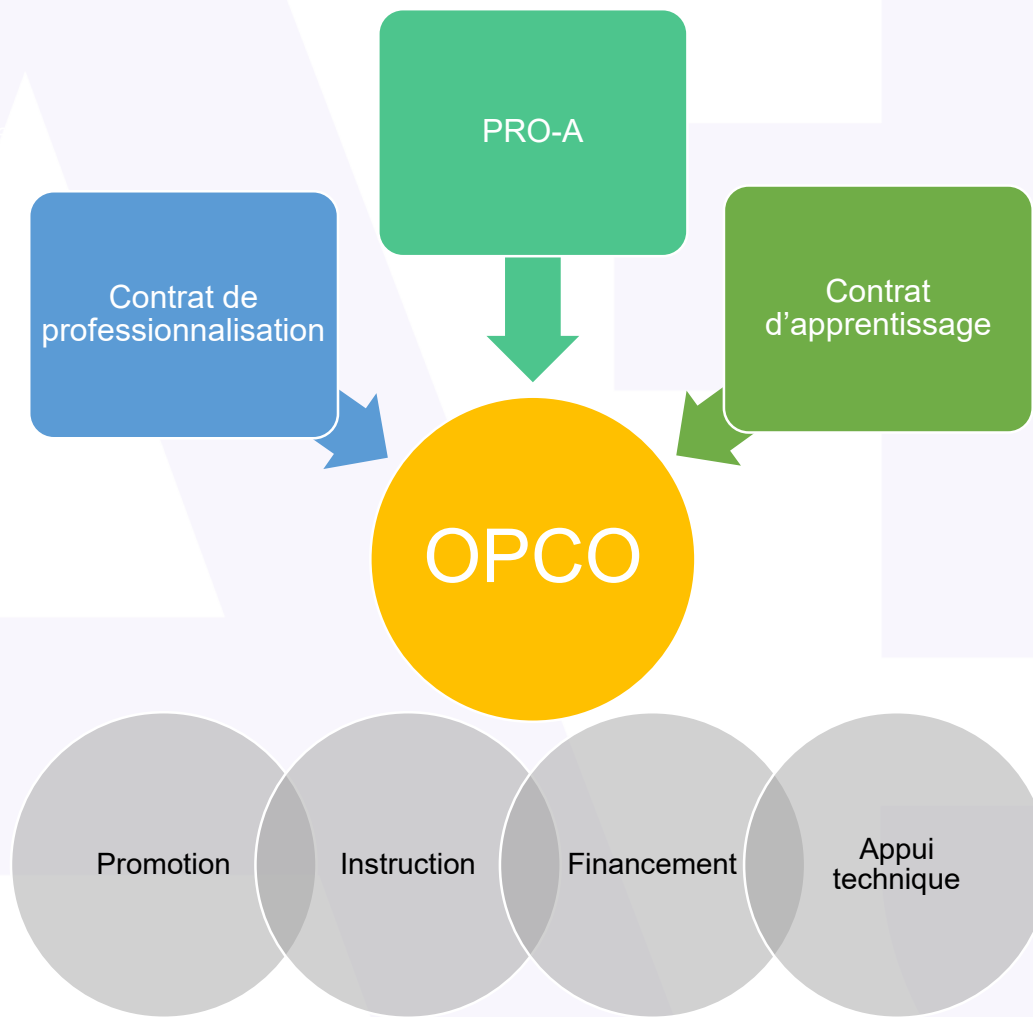
781

Contrats de  
professionnalisation

-5% par rapport à 2022

-4% apprentissage

-12% professionnalisation



# Antenne Nouvelle Aquitaine

Étiquettes de lignes	C. Apprentissage		C. Professionnalisation		Total Nb alternan	Total Poids en %	Evolution 2022/2023
	Nb alternants	Poids en %	Nb alternants	Poids en %			
Agents généraux d'assurance	282	4,8%	3	0,4%	285	4,3%	2,5%
Banque	282	4,8%	14	1,8%	296	4,4%	0,3%
Banque populaire	95	1,6%	3	0,4%	98	1,5%	-24,0%
Bureaux d'études	3 136	52,9%	346	43,6%	3 482	51,8%	-8,9%
Caisse d'épargne	134	2,3%	5	0,6%	139	2,1%	26,4%
Courtage d'assurance et de réassurance	154	2,6%	9	1,1%	163	2,4%	-11,4%
Crédit mutuel	94	1,6%	4	0,5%	98	1,5%	4,3%
Économistes de la construction	34	0,6%	4	0,5%	38	0,6%	2,7%
Experts-comptables et commissaires aux comptes	963	16,3%	154	19,4%	1 117	16,6%	6,2%
Géomètres experts	48	0,8%	2	0,3%	50	0,7%	-29,6%
Marchés financiers	18	0,3%		0,0%	18	0,3%	-5,3%
Sociétés d'assistance	36	0,6%	4	0,5%	40	0,6%	17,6%
Sociétés d'assurances	471	8,0%	222	27,9%	693	10,3%	0,9%
Sociétés financières	99	1,7%	21	2,7%	120	1,8%	0,0%
A Statut	32	0,5%		0,0%	32	0,5%	-3,0%
Légal	43	0,7%	3	0,4%	46	0,7%	-42,5%
<b>Total général</b>	<b>5 921</b>	<b>100,0%</b>	<b>794</b>	<b>100,0%</b>	<b>6 715</b>	<b>100,0%</b>	<b>-4,7%</b>

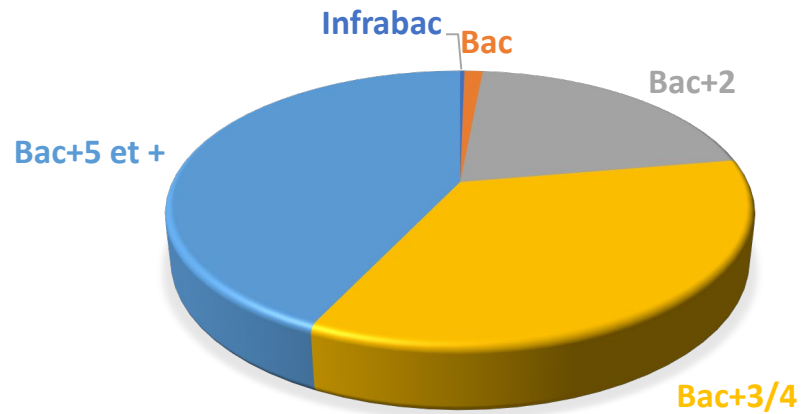


Capp : 2%  
Cpro : 1,8%

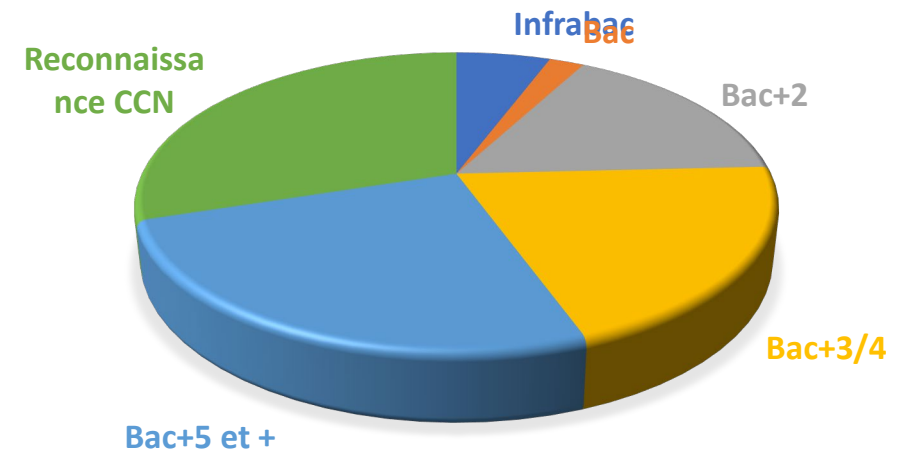
Total : 2%

# Antenne Nouvelle Aquitaine

## CAPP - REPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION VISE



## CPRO - REPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION VISE



# Portrait type de l'alternant

Numérique

Contrats de professionnalisation

 29%  71%

Je suis âgé de **31** ans soit 2 ans de plus qu'en 2022

Ma certification **14%** Concepteur développeur d'applications - TP

Mon employeur **35%** Plus de 300 salariés

Mon contrat **555h**  
**14 mois** de durée moyenne du contrat

Contrats d'apprentissage

 33%  67%

Je suis âgé de **23** ans

Ma certification **4%** Expert informatique - TP

Mon employeur **33%** Moins de 11 salariés

Mon contrat **786 h**  
**19 mois** de durée moyenne du contrat

# Les avantages d'un recrutement en apprentissage

Formation



Aides

Compétences



# Le Contrat d'Apprentissage



**Bénéficiaires :** toutes les entreprises



## Pour qui ?

Jeunes de 16 à 29 ans

*Pour les cas dérogatoires à la limite d'âge, vérifiez les éléments auprès de l'OPCO*



## Modalités

- Acquérir une qualification professionnelle (Diplôme d'Etat ou Titre à finalité pro. RNCP)
- Parcours en alternance de 6 à 36 mois
- Désignation d'un Maître d'Apprentissage



## Objectifs

- Permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique.
- Permettre aux entreprises d'investir et de recruter des compétences nécessaires à l'activité.
- Contrat de travail (CDD ou CDI) conclu entre un employeur et un salarié



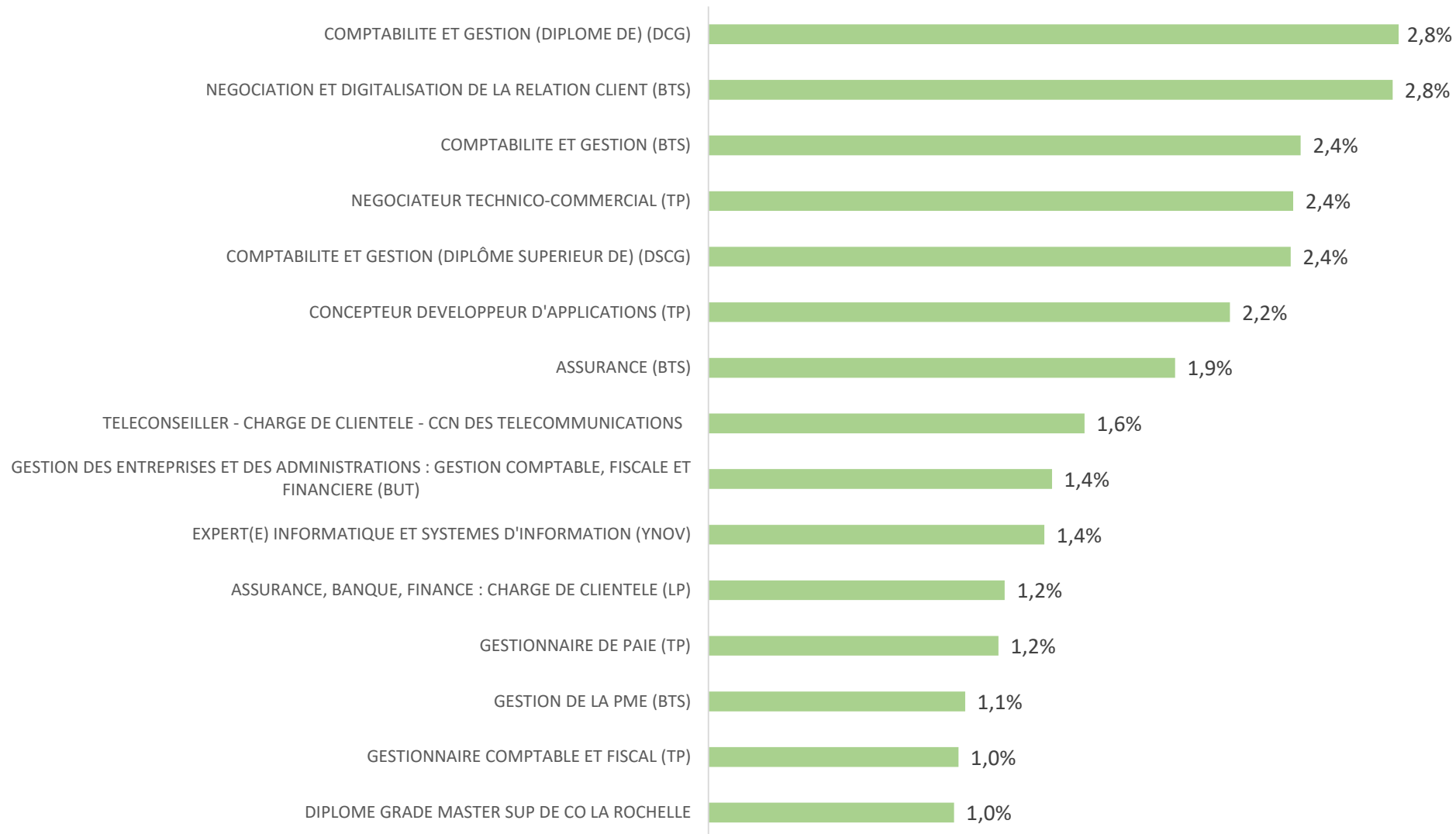
## Financement

Prise en charge selon un coût contrat défini pour un an. Dépôt du dossier par l'employeur sur myatlas dans les 5 jours maximum suivants le début du contrat

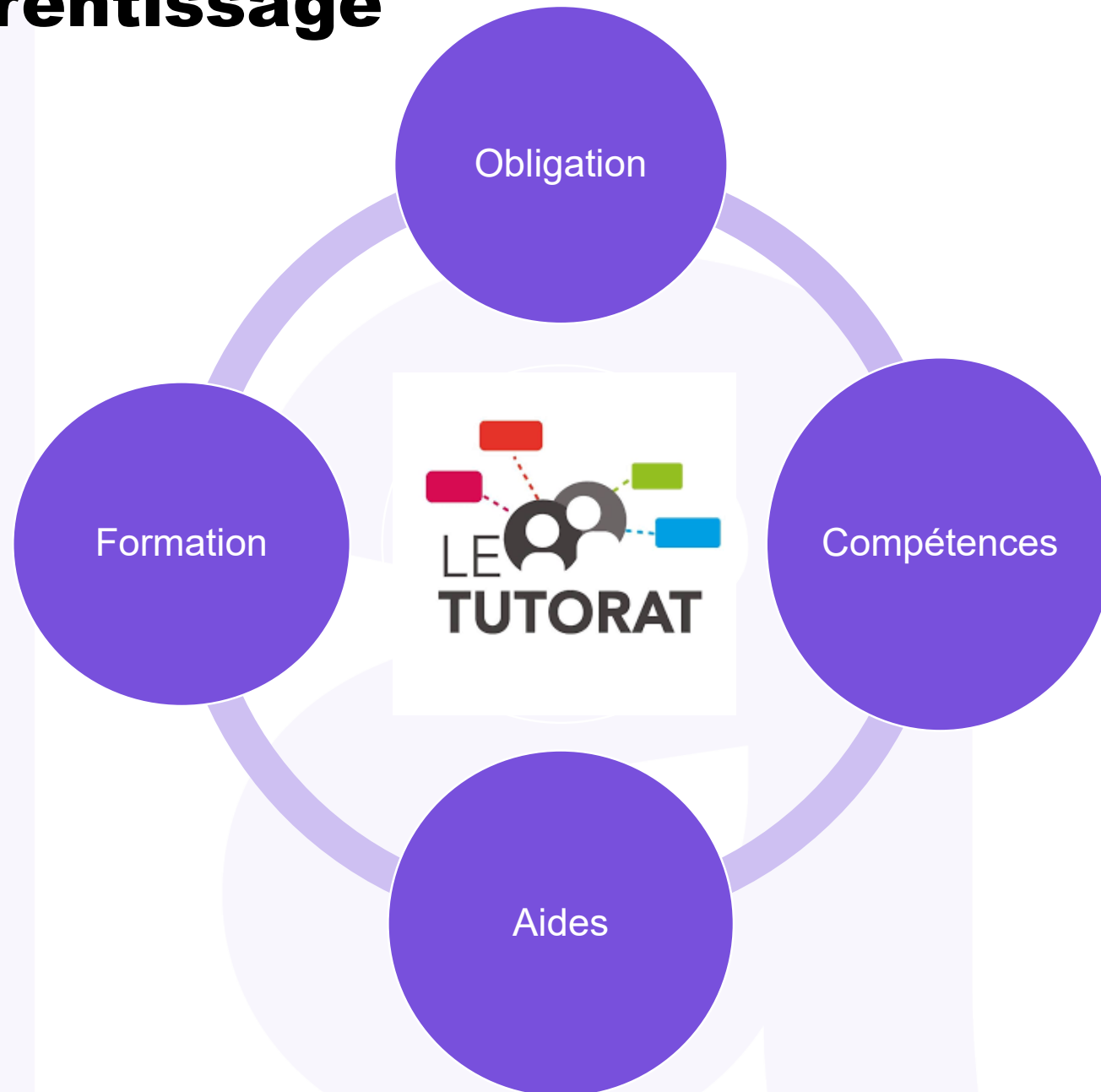
[Voir Référentiel des niveaux de prise en charge](#)

# Antenne Nouvelle Aquitaine

Top 15 →  
27%



# Le maître d'apprentissage



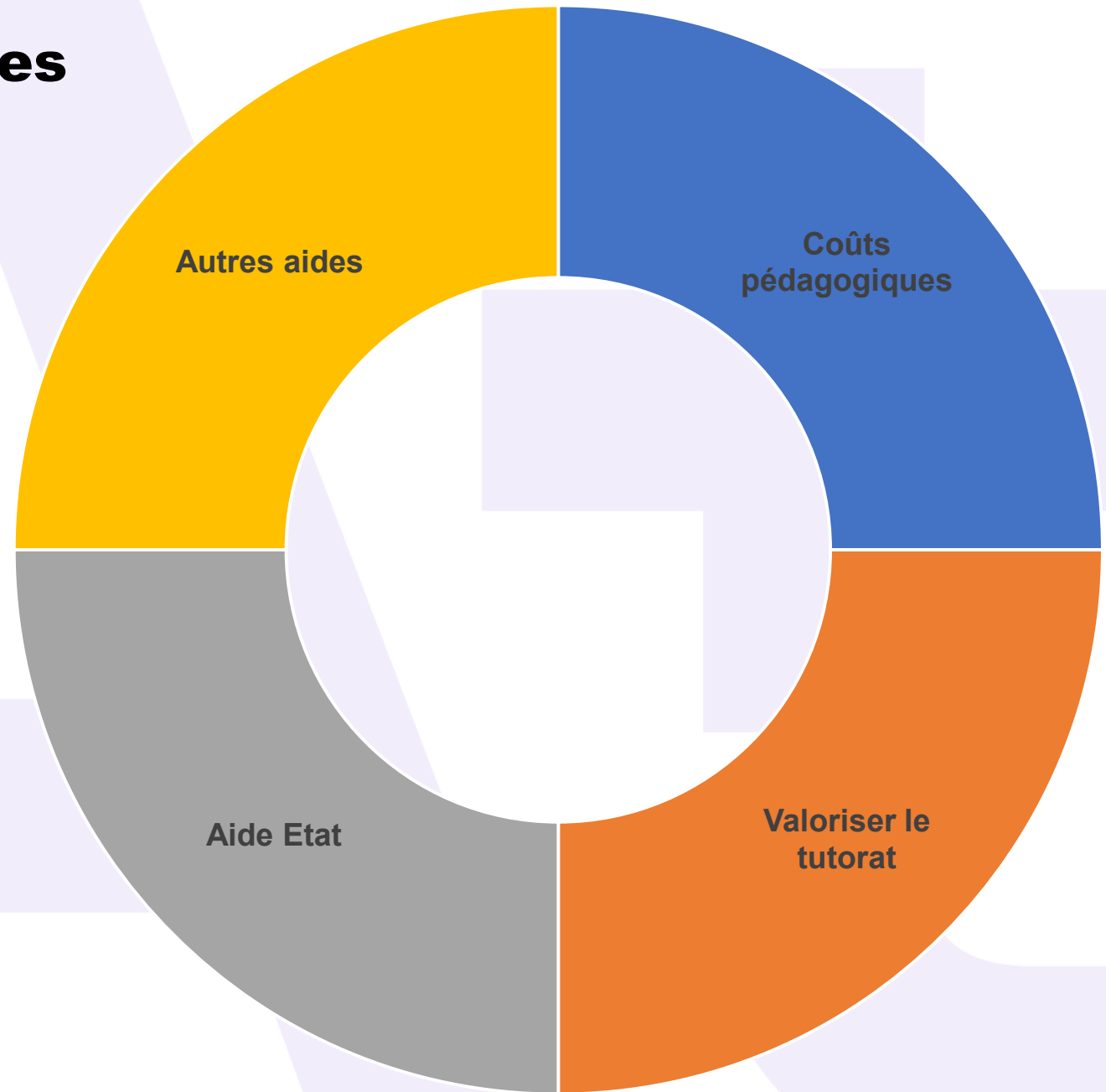
# Quelles sont les différentes aides financières?

Coûts pédagogiques : il s'agit du coût de la formation fixé par l'OF/CFA. La prise en charge OPCO va dépendre du type de contrat signé

Valoriser le tutorat avec une formation et/ou pour le temps consacré par le salarié à l'accompagnement de l'alternant

Aide Etat versées par le Gouvernement sous réserve d'éligibilité

Autres aides versées par d'autres organismes (Agefiph, Pôle Emploi...)



prospectiveAtlas

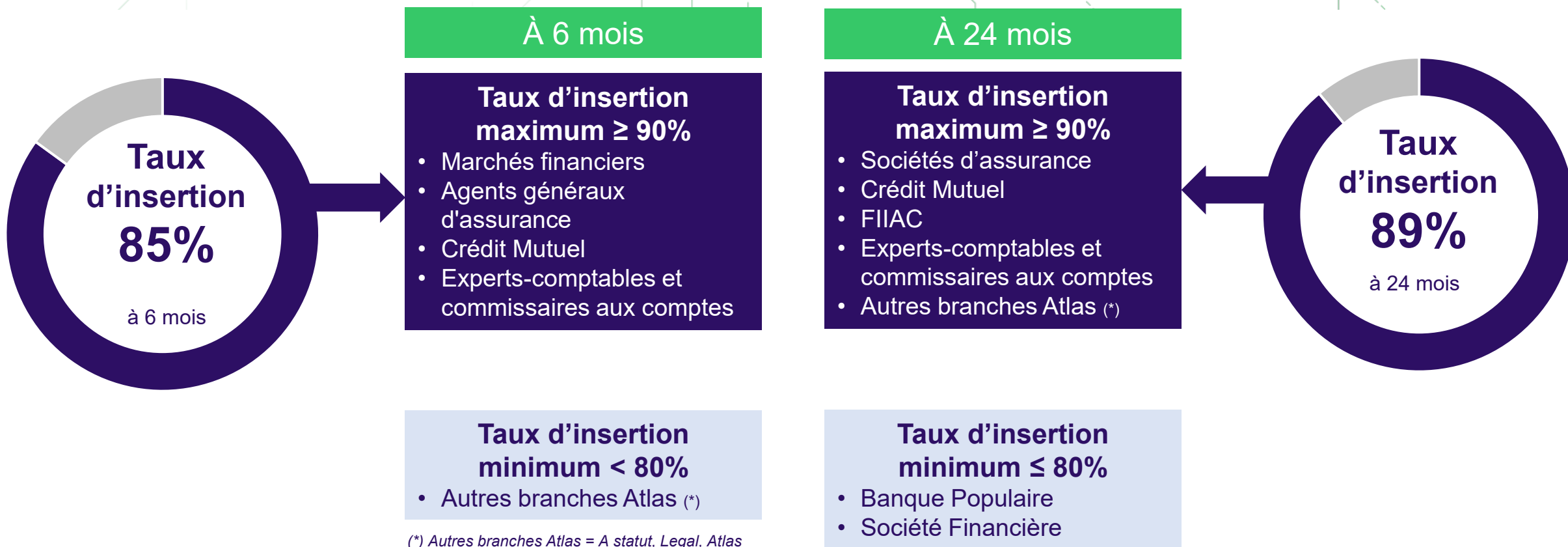
Résultats 2023

# Suivi de l'insertion professionnelle des alternants

(6 ou 24 mois post formation – sondés en mai et novembre 2023)

**Atlas**

# ZOOM : branches ATLAS

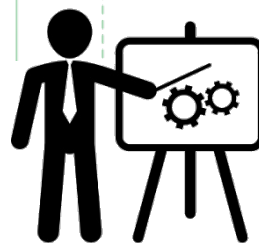


# Chiffres clés à retenir : le vécu de l'alternance

après la formation

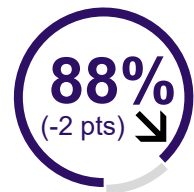
À 6 + 24 mois

## La formation pratique



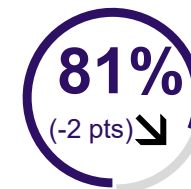
## La formation théorique

### Satisfaction vis-à-vis des périodes en entreprise



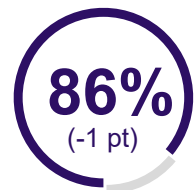
... dont 57% très satisfaits  
(-4 pts) ↓

### Satisfaction de la formation dispensée par l'organisme de formation



... dont 40% très satisfaits  
(-3 pts) ↓

### Les missions en entreprise étaient en lien avec la formation suivie



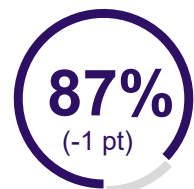
... dont 55% tout à fait  
(-1 pt) ↓

### Les 4 principaux apports de l'alternance :

- ✓ 66% acquérir une expérience professionnelle (-10 pts) ↓
- ✓ 45% acquérir un savoir-faire et savoir-être en entreprise (\*)
- ✓ 45% percevoir un salaire pendant la formation (-10 pts) ↓
- ✓ 30% mettre en pratique les apports théoriques de la formation (-7 pts) ↓

(\*) nouvelle modalité de réponse

### Ont pu compter sur leur tuteur/maitre de stage en cas de besoin



... dont 65% toujours  
(-1 pt) ↓



### N'ont rencontré aucune difficulté durant leur alternance

### Les 4 principales difficultés rencontrées :

- 25% le rythme formation/entreprise difficile à suivre / gestion des 2 en parallèle (+1 pt)
- 20% la rémunération trop faible (-3 pts) ↓
- 20% des difficultés à trouver une alternance (contrat d'entreprise) (\*)
- 19% le manque de suivi et d'accompagnement de la part de l'organisme de formation (-4 pts) ↓

(\*) nouvelle modalité de réponse

# Tous nos outils alternance à votre disposition

## M'informer sur l'alternance



### Informations et actualités

Tout savoir sur l'alternance

### « La boîte à outils »

Être guidé pas à pas avec des modèles d'outils et des fiches synthétiques

## Choisir un candidat et un contrat

### indexAtlas

L'annuaire en ligne des formations en alternance

### simulateurAtlas

Simuler le coût réel du contrat en alternance

### annoncesAtlas

Le Job board connecté

## Effectuer mes démarches administratives

### FAQ en ligne

Trouver les réponses à mes questions sur les démarches

### myAtlas

Effectuer mes démarches en ligne

## Intégrer mon alternant

### mentorAtlas

Des solutions clés en main pour l'accompagnement des alternants

**+ L'accompagnement de votre conseiller formation Atlas pour vous guider dans tous vos projets**



Retrouvez ces outils sur [opco-atlas.fr](https://opco-atlas.fr) rubrique « entreprise »



# Les principaux outils mis à disposition

Appui à l'orientation  
dans le recours à  
l'alternance

Atlas assure la promotion de vos métiers auprès des jeunes et encourage le recours à l'Alternance en facilitant l'identification des formations accessibles par vos futurs talents :



<https://www.concepteursdavenirs.fr/>

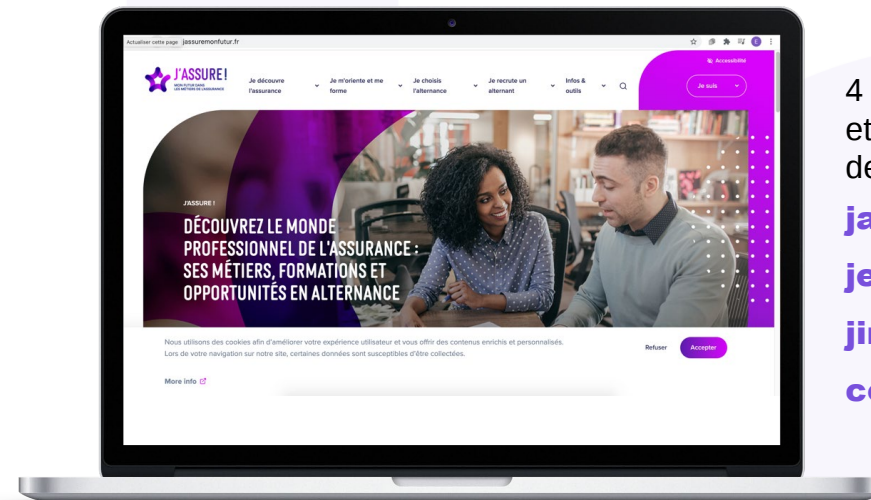


# Promouvoir les métiers — Faciliter les recrutements



**25 portraits**  
d'alternants

**6.7 millions de vues**  
sur les réseaux sociaux



4 sites dédiés à l'alternance  
et à la promotion  
des métiers :

**[jassuremonfutur.fr](https://jassuremonfutur.fr)**

**[jecompte.fr](https://jecompte.fr)**

**[jinvestismonavenir.fr](https://jinvestismonavenir.fr)**

**[concepteursdavenir.fr](https://concepteursdavenir.fr)**

A graphic for the JOA initiative. At the top left is the JOA logo, which consists of a colorful flower-like shape above the letters 'JOA' and the text 'JOURNÉES ORIENTATION ALTERNANCE' below it. To the right of the logo is the text 'UNE INITIATIVE Atlas'. Below this is the text 'DES JOURNÉES QUI INSPIRENT L'AVENIR, À LA RENCONTRE DES JEUNES PARTOUT EN FRANCE'. In the center is a purple map of France with several white glowing spots. At the bottom, there is a vertical bar with a gradient from yellow to orange, followed by the text 'DÉCOUVERTE DE MÉTIERS ÉCHANGES AVEC DES PROFESSIONNELS INFORMATIONS PRATIQUES SUR L'ALTERNANCE'.